

Sotsiaalkindlustusamet (edaspidi Tellija), registrikood 70001975, asukoht Paldiski mnt 80, 15092 Tallinn, mida esindab põhimääruse alusel peadirektor Maret Maripuu

ja

Mittetulundusühing IGALE LAPSELE PERE (edaspidi töövõtja), registrikood 80309680, asukoht Jõhvika 14, 76901 Tabasalu, Harku vald, mida esindab juhatuse liige Jane Snaith,

edaspidi koos pooled või eraldi pool, sõlmisid käesoleva töövõtulepingu (edaspidi leping) alljärgnevas:

1. Üldsätted

- 1.1. Leping on sõlmitud väikeostu „Traumakoolituse jätkutugi“ tulemusena.
- 1.2. Lepingu lahutamatuks osadeks on väikeostu alusdokumendid, töövõtja pakkumus, pooltevahelised kirjalikud teated ning lepingu muudatused ja lisad.

2. Lepingu ese

- 2.1. Lepingu esemeks on traumakoolituse ehk usalduslikel suhetel põhineva sekkumise (*Trust-Based Relational Intervention, TBRI*) koolituse jätkutugi 4 grupile (edaspidi töö).
- 2.2. Töö täpsem kirjeldus on toodud hanke tehnilises kirjelduses ja töövõtja pakkumuses.
- 2.3. Töö teostamist rahastatakse Euroopa Sotsiaalfondi vahenditest, ühtekuuluvuspoliitika fondide 2021–2027 meetmete nimekirja meetme 21.4.7.9 „Lastele ja peredele suunatud teenused on kvaliteetsed ja vastavad perede vajadustele“ toetuse andmise tingimuste „Laste ja perede toetamine“ raames. Töö teostamisel peab kajastama ühtekuuluvuspoliitika fondide logo ning viitama rahastamisallikale.

3. Lepingu hind ja tasumise tingimused

- 3.1. Tellija tasub töövõtjale igakuiselt järgnevalt:
 - 3.1.1. **Jätkutoe** eest ühele asutusesisesele grupile 600 eurot (ei lisandu käibemaks);
 - 3.1.2. **Jätkutoe** eest grupile, mis koosneb erinevate organisatsioonide esindajatest või eraisikutest 800 eurot (ei lisandu käibemaks);
 - 3.1.3. **Kriisinõustamise** eest 250 eurot tunni (60 min) eest (ei lisandu käibemaks).
 - 3.1.4. Tellija hüvitab töövõtjale kulutused, mis töövõtja on teinud teenust vahetult osutavate isikute majutuse korraldamiseks, kui teisiti ei olnud mõistlikul moel võimalik teenust osutada. Majutuse vajadus kooskõlastatakse eelnevalt tellijaga. Kulutused hüvitatakse vastavalt kuludokumentidele. Majutuskulude hüvitamise piirmäär on 65 eurot inimese kohta ühe öö eest.
 - 3.1.5. Tellija hüvitab teenust vahetult osutavate isikute sõidukulud määras 0,2 eurot kilomeetri kohta, kui kohtumise asukoht asub teenust vahetult osutava isiku elukohast rohkem kui 20 km kaugusel. Aluseks võetakse pakkumuse koosseisus CV vormil märgitud teenust osutava isiku elukoht, elukoha muutumisel teavitab töövõtja tellijat.
- 3.2. Tellija tasub töö eest pärast esitatud arve saamist.
- 3.3. Töövõtja esitab tellijale arve e-arvena.
- 3.4. Arve maksetähtaeg peab olema vähemalt 14 tööpäeva arve esitamisest.

4. Töö teostamine

- 4.1. Töö teostamise tähtaeg on lepingu sõlmimisest kuni tehnilises kirjelduses esitatud töö teostamiseni.
- 4.2. Töövõtja kohustub täitma lepingu tähtaegselt, kvaliteetselt, kooskõlas hanke alusdokumentide ja esitatud pakkumusega. Töövõtja peab lepingu käigus tegema kõik toimingud, mis ei ole hanke alusdokumentides sätestatud, kuid mis oma olemuselt kuuluvad töö teostamisega seotud toimingute hulka.
- 4.3. Töövõtja peab tagama, et tööd teostavad pakkumuses nimetatud meeskonnaliikmed vastavalt oma erialastele teadmistele, oskustele ja võimetele. Meeskonnaliikmete vahetumine tuleb kooskõlastada tellijaga. Liikmed peavad vastama hankes esitatud nõuetele.

- 4.4. Tellija edastab töövõtjale töö teostamiseks vajalikud andmed.
- 4.5. Tellijal on õigus kontrollida töö käiku ja kvaliteeti, nõudes vajadusel töövõtjalt selle kohta informatsiooni või kirjalike või suuliste seletuste esitamist.
- 4.6. Pooled on kohustatud teavitama teist poolt viivimatult asjaoludest, mis takistavad või võivad takistada kohustuse nõuetekohast ja õigeaegset täitmist.

5. Üleandmine

- 5.1. Töö üleandmine toimub üleandmise-vastuvõtmise aruandega. Aruanne on aluseks arve esitamisele. Pooled fikseerivad töö üleandmise kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.
- 5.2. Töövõtja kohustub tellijale üle andma kõik lepingu täitmisel saadud ja loodud materjalid.
- 5.3. Tellijal on õigus keelduda töö vastuvõtmisest, kui see ei vasta hanke alusdokumentides ja pakkumuses sätestatule. Tellija määrab üleandmisel ilmnunud puuduste kõrvaldamiseks tähtaja.

6. Poolte vastutus ja vääramatu jõud

- 6.1. Lepingust tulenevate kohustuste täitmata jätmise või mittekohase täitmisega teisele poolele tekitatud otsese varalise kahju eest kannavad pooled täielikku vastutust selle kahju ulatuses.
- 6.2. Töövõtja vastutab igasuguse lepingurikkumise eest, eelkõige kui töövõtja ei ole lepingut täitnud või kui töö ei vasta lepingus sätestatud nõuetele vms. Kui sama rikkumise eest on võimalik nõuda leppetrahvi mitme sätte alusel või sama rikkumise eest on võimalik kohaldada erinevaid õiguskaitsevahendeid, valib õiguskaitsevahendi tellija. Leppetrahvi nõudmine ei mõjuta õigust nõuda täiendavalt ka kohustuste täitmist ja kahju hüvitamist.
- 6.3. Tellija esitab pretensiooni mõistliku aja jooksul töö mittevastavusest teada saamisest arvates.
- 6.4. Tellijal on õigus puuduste kõrvaldamise nõude asemel alandada lepingu hinda.
- 6.5. Lisaks lepingu täitmise nõudele või täitmisenõude asemel on tellijal õigus nõuda leppetrahvi 3% lepingu hinnast iga rikkumise eest, kui töövõtja ei ole tööd teostanud või töö ei vasta lepingutingimustele.
- 6.6. Lepingus sätestatud töö teostamise tähtajast mittekinnipidamise korral on tellijal õigus nõuda töövõtjalt leppetrahvi 0.5 % lepingu hinnast iga viivitatud päeva eest.
- 6.7. Kui tellija viivitab lepingus sätestatud rahaliste kohustuste täitmisega, on töövõtjal õigus nõuda tellijalt viivist 0,05% tähtaegselt tasumata summalt päevas, kuid mitte rohkem kui 5% lepingu hinnast.
- 6.8. Lepingus sätestatud kohustuste mittetäitmise või mittenõuetekohase täitmise korral, kui neid saab lugeda oluliseks lepingurikkumiseks, on tellijal õigus leping erakorraliselt ühepoolset lõpetada, teatades sellest töövõtjale kirjalikus vormis avaldusega. Lepingurikkumist loetakse oluliseks eelkõige VÕS § 116 lg 2 ja § 647 kirjeldatud asjaoludel.
- 6.9. Leppetrahvid ja viivised tuleb tasuda 14 päeva jooksul vastava nõude saamisest. Tellijal on õigus töö eest tasumisel tasaarveldada leppetrahvi summa lepingu alusel tasumisele kuuluva summaga.
- 6.10. Lepingust tulenevate kohustuste mittetäitmist või mittenõuetekohast täitmist ei loeta lepingu rikkumiseks, kui selle põhjuseks oli vääramatu jõud. Vääramatuks jõuks loevad pooled võlaõigusseaduse § 103 lg 2 kirjeldatud ettenägematud olukordi ja sündmusi, mis ei olene nende tahtest või muid sündmusi, mida Eestis kehtiv õigus- ja kohtupraktika tunnistab vääramatu jõuna.
- 6.11. Kui lepingu täitmine on takistatud vääramatu jõu asjaolude tõttu, lõppevad lepingus sätestatud tähtajad edasi vääramatu jõu mõju kehtivuse aja võrra.
- 6.12. Vääramatu jõuna ei käsitleta pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga õigusaktidega kehtestatud piiranguid. Vääramatu jõu kohaldumise üheks eelduseks on asjaolu ettenägematus. Pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga kehtivad piirangud olid lepingu pooltele teada ning kõik tegevused planeeritakse arvestades pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga kehtiva olukorraga. Kui kehtestatakse täiendavad piirangud, mis takistavad lepingu täitmist, on poolel õigus tugineda vääramatule jõule.

7. Teadete edastamine ja volitatud esindajad

- 7.1. Teadete edastamine toimub üldjuhul kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis. Juhul kui teate edastamisel on olulised õiguslikud tagajärjed, peavad teisele poolele edastatavad teated olema edastatud kirjalikus vormis, muuhulgas näiteks poolte lepingu lõpetamise avaldused, samuti poole nõue teisele poolele, mis esitatakse tulenevalt lepingu rikkumisest jms.
- 7.2. Poolte volitatud esindajad on:
- 7.2.1. Tellija volitatud esindaja on Grete Kangro, telefon 5460 0256, e-post grete.kangro@sotsiaalkindlustusamet.ee. Tellija volitatud esindajal on õigus esindada tellijat kõikides lepingu täitmisega seotud küsimustes, v.a lepingu muutmine, lepingu ühepoolne erakorraline lõpetamine ning leppetrahvi, viivise või kahjude hüvitamise nõude esitamine.
- 7.2.2. Töövõtja volitatud esindaja on Jane Snaith, telefon 504 1330, e-post jane@kasupered.ee.

8. Konfidentsiaalsus ja andmekaitse

- 8.1. Töövõtja kohustub lepingu kehtivuse ajal ning pärast lepingu lõppemist määramata tähtaja jooksul hoidma konfidentsiaalsena kõiki talle seoses lepingu täitmisega teatavaks saanud andmeid, mille konfidentsiaalsena hoidmise vastu on tellijal eeldatavalt õigustatud huvi.
- 8.2. Konfidentsiaalse informatsiooni avaldamine kolmandatele isikutele on lubatud vaid tellija eelneval kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekul. Lepingus sätestatud konfidentsiaalsuse nõue ei laiene informatsiooni avaldamisele poolte audiitoritele, advokaatidele, pankadele, kindlustusandjatele, teistele töövõtja ülemaailmsesse võrgustikku kuuluvale juriidilisele isikule või seltsingutele, allhankijatele või teenusepakkujatele, kes on seotud konfidentsiaalsuskohustusega, ning juhtudel, kui pool on õigusaktidest tulenevalt kohustatud informatsiooni avaldama.
- 8.3. Töövõtja kohustub mitte kasutama konfidentsiaalset teavet isikliku kasu saamise eesmärgil või kolmandate isikute huvides.

9. Lepingu kehtivus, muutmine ja lõpetamine

- 9.1. Leping jõustub allkirjastamisest poolte poolt ja kehtib kuni töö teostamiseni. Lepingu lõppemine ei mõjuta selliste kohustuste täitmist, mis oma olemuse tõttu kehtivad ka pärast lepingu lõppemist.
- 9.2. Kumbki pool ei tohi lepingust tulenevaid õigusi ega kohustusi üle anda ega muul viisil loovutada kolmandale isikule ilma teise poole eelneva kirjaliku nõusolekuta.
- 9.3. Pooled võivad lepingut muuta RHS § 123 lg 1 sätestatud tingimustel.
- 9.4. Tellijal on õigus leping mõjuva põhjuse olemasolul ennetähtaegselt üles öelda, eelkõige kui tal puuduvad lepingu täitmiseks rahalised vahendid või kaob vajadus töö järele. Tellija teatab töövõtjale sellest kirjalikult ette vähemalt 30 kalendripäeva.

10. Lõppsätted

- 10.1. Pooled juhinduvad lepingu täitmisel Eesti Vabariigis kehtivatest õigusaktidest, eelkõige kohaldatakse lepingus reguleerimata küsimustes võlaõigusseaduses vastava lepinguliigi kohta sätestatud.
- 10.2. Juhul kui lepingu mõni sätte osutub vastuolus olevaks Eestis kehtivate õigusaktidega, ei mõjuta see ülejäänud sätete kehtivust.
- 10.3. Töövõtja on teadlik, et leping on avaliku teabe seaduses sätestatud ulatuses avalik.
- 10.4. Lepinguga seotud vaidlused, mida pooled ei ole suutnud läbirääkimiste teel lahendada, antakse lahendamiseks Harju maakohutule.
- 10.5. Leping on allkirjastatud digitaalselt.

(allkirjastatud digitaalselt)

Maret Maripuu
peadirektor

(allkirjastatud digitaalselt)

Jane Snaith
juhatuse liige